



PROPUESTA CONVENIO DE DESEMPEÑO EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL 2021 UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN TÉCNICA ESTATALES

| | |
|--|--|
| Nombre institución: | Universidad de Valparaíso |
| RUT institución: | 60.921.000-1 |
| Dirección casa central institución: | Blanco 951, Valparaíso |
| Duración de la propuesta: | 24 meses |
| Nombre de la Propuesta | Adultos Mayores. Medio Ambiente y Sostenibilidad: Contribuyendo a la equidad y calidad de vida de la Región de Valparaíso |
| Monto asignado (<u>en miles de pesos</u>): | M\$ 457.445 |
| Nombre de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES): | Oswaldo Corrales Jorquera, Rector. |
| Firma de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES): | |

1. EQUIPOS DE LA PROPUESTA

| 1.1.- EQUIPO DIRECTIVO | | | | | | |
|---------------------------|--------------|---|-----------------------------|------------------------|------------|--|
| Nombre | RUT | Cargo en la Institución | Cargo en proyecto | Horas asignadas/semana | Fono | Mail |
| Oswaldo Corrales Jorquera | 12.012.272-K | Rector | Director ESR | 2 | 2603130 | rector@uv.cl |
| Christian Corvalán Rivera | 10.614.669-1 | ProRector | Integrante equipo directivo | 2 | 2603183 | christian.corvalan@uv.cl |
| Carlos Becerra Castro | 13.780.487-5 | Vicerrector Académico | Integrante equipo directivo | 2 | 322603115 | carlos.becerra@uv.cl |
| María Soledad Torres Díaz | 10.677.748-9 | Vicerrectora de Investigación e Innovación | Integrante equipo directivo | 2 | 959446311 | vrii@uv.cl |
| Carlos Lara Aspeé | 12.226.474-2 | Vicerrector de Vinculación con el Medio | Director Ejecutivo de ESR | 6 | 998421288 | carlos.lara@uv.cl |
| María Soledad Narea Veas | 10.724.092-6 | Directora General de Desarrollo Institucional y Aseguramiento de la Calidad | Integrante equipo directivo | 2 | 32 2603281 | soledad.narea@uv.cl |

| 1.2.- EQUIPO EJECUTIVO | | | | | | |
|--------------------------|--------------|---|--|------------------------|------------|--|
| Nombre | RUT | Cargo en la institución | Cargo en proyecto | Horas asignadas/semana | Fono | Mail |
| Yenny Olivares Henriquez | 15751774-0 | Jefa Carrera Ingeniería Ambiental | Coordinadora Ejecutiva de la Propuesta | 22 | 954007603 | Yenny.olivares@uv.cl |
| José Luis Meza Orellana | 13.303.671-7 | Director De Relaciones Institucionales | Coordinador objetivo 1 | 8 | 959446231 | jose.meza@uv.cl |
| Pilar Muñoz Muga | 13.996.012-2 | Directora de Extensión y Comunicaciones, Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, Universidad de Valparaíso | Integrante equipo objetivo 1 | 8 | 994449452 | pilar.munoz@uv.cl |
| Ociel Cofre Carvajal | 12.636.487-3 | Director de Escuela de Ingeniería en Medioambiente | Integrante equipo objetivo 1 | 8 | 322508340 | Ociel.cofre@uv.cl |
| Oswaldo Bizama Calzia | 12.967.281-1 | Director General de Pregrado | Integrante equipo Objetivo 2 | 8 | 9 88888682 | osvaldo.bizama@uv.cl |
| Joao Cerqueira Pinto | 14693781-0 | Jefe Carrera Ingeniería Civil Ambiental | Integrante equipo Objetivo 2 | 8 | 9 92079477 | Joao.cerqueira@uv.cl |
| Ana Zepeda Ortega | 9151413-3 | Docente planta Escuela de Tecnología Médica | Integrante equipo Objetivo 2 | 8 | 9 52605990 | ana.zepeda@uv.cl |

| | | | | | | |
|----------------------|--------------|---|------------------------------|----|-----------|--|
| Jairo Valencia | 13.427.712-2 | Académico Escuela Ing en medio Ambiente | Coordinador Objetivo 2 | 8 | 322508775 | Jairo.valencia@uv.cl |
| Javier Arancibia | 10.320.006-7 | Académico Escuela Ing en medio Ambiente | Integrante equipo Objetivo 2 | 8 | 322508340 | Javier.arancibia@uv.cl |
| Evelyn Farías | 13365266-3 | Cordinadora Institucional TIPE | Integrante equipo Objetivo 2 | 8 | 942358217 | Evelyn.farias@uv.cl |
| Viviana García U. | 13945023-k | Académica | Coordinadora obj. 3 | 12 | 2507703 | Viviana.garcia@uv.cl |
| Francisco Serrano M. | 17605845-5 | Académico | Integrante obj. 3 | 8 | 2507703 | Francisco.serrano@uv.cl |
| Pablo Reyes M. | 10371010-3 | Académico | Integrante obj. 3 | 8 | 2507703 | Pablo.reyes@uv.cl |
| Alessandra Olivi | 21291859-8 | Académica | Integrante obj.3 | 6 | 2507703 | Alessandra.olivi@uv.cl |

| 1.3.- RESPONSABLE DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL | | | | | | |
|--|--------------|--|---|-------------------------------|-------------|-----------------------|
| Nombre | RUT | Cargo en la institución | Cargo en proyecto | Horas asignadas/semana | Fono | Mail |
| Solangela Garay Aballay | 12.948.027-0 | Coordinadora Unidad de Proyectos Institucionales | Encargada de seguimiento, gestión y monitoreo | 8 | 991651560 | Solangela.garay@uv.cl |

2. ACTORES EXTERNOS DEL MEDIO QUE PARTICIPAN DE LA PROPUESTA

En la siguiente tabla, registrar el listado de los actores externos a la institución que serán parte de la propuesta, indicado su participación y el hito específico asociado a ésta. En caso de que los actores tengan un rol transversal en la propuesta, indicar el hito principal.

Para dar cuenta de su participación, la institución deberá contar con un medio de verificación asociado a la participación de cada actor, el cual será solicitado en los informes de avance semestral.

| Institución | Rol específico en la propuesta | Hito asociado a su participación |
|--|---|---------------------------------------|
| 1. Fundación para la superación de la pobreza, region de Valparaíso | Apoyar el desarrollo de la propuesta a través de los profesionales en el territorio donde se implementará el proyecto. | Objetivo 1 y Objetivo 2; transversal. |
| 2. Secretaria Regional de Medio Ambiente | Apoyar el desarrollo de la propuesta a través de los profesionales en el territorio donde se implementará el proyecto. | Objetivo 1 y Objetivo 2; transversal. |
| 3. Seremi de Educación | Apoyar el desarrollo de la propuesta a través de los profesionales en el territorio donde se implementará el proyecto para el trabajo con establecimientos educacionales. | Objetivo 1 y Objetivo 2; transversal. |
| 4. Corporación de Educación Municipal de Valparaíso | Apoyar el desarrollo de la propuesta a través de los profesionales en el territorio donde se implementará el proyecto para el trabajo con establecimientos educacionales. | Objetivo 1 y Objetivo 2; transversal. |
| 5. Organización Panamericana de la Salud/ Organización Mundial de la salud | Entidad asesora para la implementación de la propuesta en lo referente a adultos mayores. | Objetivo 3, transversal |
| 6. Servicio Nacional del Adulto Mayor, coordinación regional | Entidad pública encargada de gestionar y coordinar acciones que favorezcan el envejecimiento activo y saludable | Objetivo 3, transversal |
| 7. Consejo Ejecutivo Mixto (CEM) | Representación de la comunidad (instituciones públicas, privadas y organizaciones sociales) | Objetivo. 3, transversal |

3. MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA (extensión máxima 3 páginas)

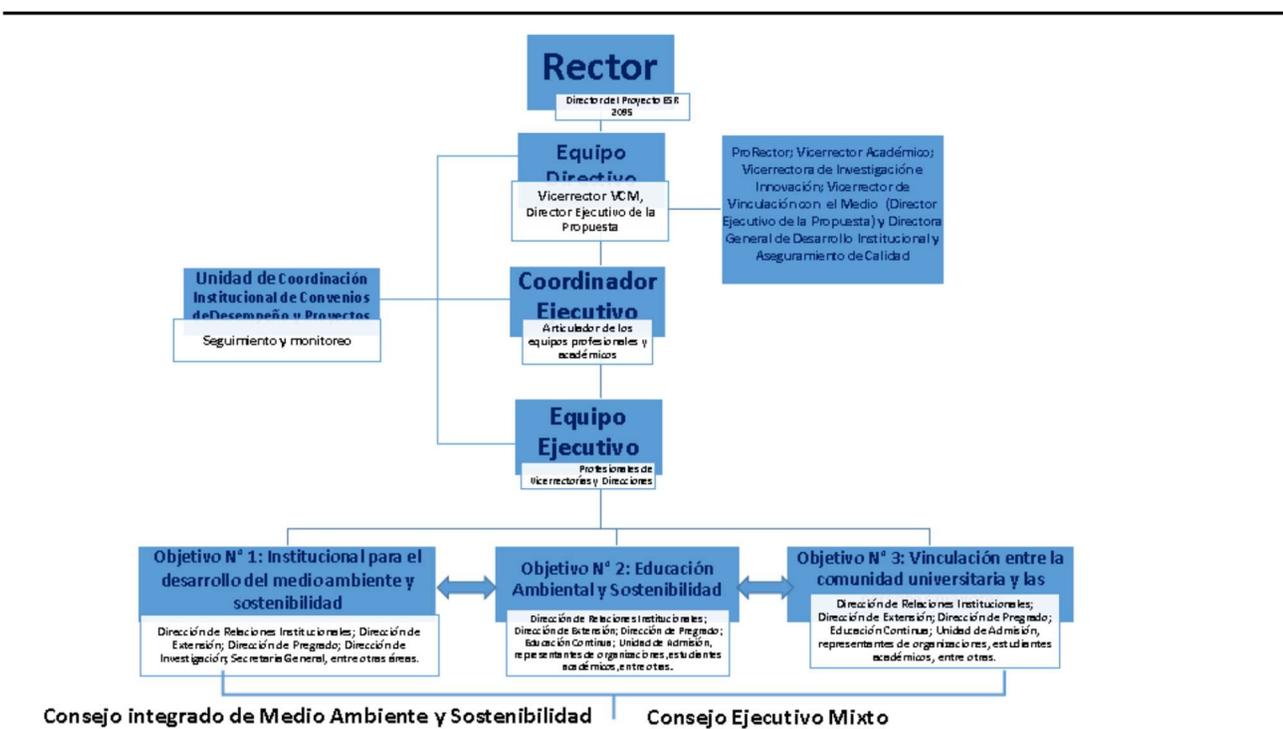
a) Descripción modelo:

Considerando la experiencia adquirida y las capacidades instaladas, la implementación de este proyecto articula los programas de desarrollo considerados en esta propuesta. La dirección del proyecto es del Rector y la dirección ejecutiva, será de responsabilidad de la **Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, quien es la responsable de la implementación de la propuesta** y considera, un coordinador ejecutivo de la propuesta, rol que será desempeñado por un académico con dedicación horaria en la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio. Además de los equipos directivo y ejecutivo. El **equipo directivo**, tendrá como funciones: velar por el buen desarrollo del plan y sancionar los informes correspondientes. Desde el punto de vista operativo, cada uno de los objetivos de la propuesta tendrá un directivo responsable y un equipo de académicos y profesionales para llevar a cabo las actividades asociadas. El proyecto contará con apoyo técnico institucional relacionado con gestión de recursos humanos y control financiero, capacitación docente, análisis institucional, vinculación nacional e internacional, entre otras.

Así mismo, se constituirá un **equipo ejecutivo**, donde se agruparán en las áreas o ámbitos de trabajo, acorde a los objetivos específicos. Este comité estará encargado de planificar y ejecutar el desarrollo de cada uno de los objetivos y del seguimiento y control de los resultados.

Por otra parte, se contará con el apoyo de la Unidad de Coordinación Institucional de Convenios de Desempeño y Proyectos, quienes prestarán todo el soporte administrativo y financiero.

b) Organigrama funcional:



c) Mecanismos de comunicación y articulación: Definición y descripción de mecanismos de participación, comunicación y articulación con direcciones, unidades académicas y de gestión y actores externos involucrados en la iniciativa.

La presente propuesta contempla los siguientes mecanismos de comunicación y articulación:

- Reuniones bimensuales con el equipo directivo, para dar cuenta del avance y ver ajustes a la propuesta.
- Reuniones de trabajo semanales del equipo de equipo de gestión del proyecto.
- Reuniones con directivos y académicos de las diversas Facultades y Escuelas.

- Reuniones con organizaciones e instituciones estratégicas de la propuesta, donde se trabajará el alcance de la misma, se levantarán requerimientos, se irá evaluando la implementación de la propuesta y su alcance.
- Elaboración de una página web para difundir la propuesta y dar cuenta de su avance.
- Implementar boletines informativos, para mostrar los alcances de la propuesta.

d) Mecanismos de monitoreo y evaluación: Definición y descripción de mecanismos de monitoreo y evaluación de proceso y de resultado y de los procesos de mejora continua.

El plan de monitoreo, seguimiento y mejoramiento continuo del proyecto sigue la estrategia y procedimientos que la institución ya dispone para este tipo de programas y que son reconocidos por el Departamento de Financiamiento Institucional (DFI), ello implica reuniones mensuales con los equipos de trabajo, reuniones bimensuales con el equipo directo, retroalimentación de los reportes semestrales que se entregan al DFI, visitas semestrales del DFI y una presentación anual a la comunidad universitaria. El enfoque que la institución ha implementado permanente es de mejoramiento continuo, ello contribuye a la efectividad, eficiencia y pertinencia al plan de acción definido, estableciendo las acciones correctivas cuando sea necesario. Las propuestas de mejora que se generen deben ser aprobadas por el comité directivo y a la vez, por los profesionales del DFI. Esta revisión y ajuste se considera como un elemento clave para asegurar los objetivos del proyecto y resultados comprometidos. Asimismo, el alineamiento permanente con los instrumentos estratégicos de la institución como son el Plan Estratégico Institucional, Plan de Mejora y el Modelo Educativo UV.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA DE LA PROPUESTA (extensión máxima 3 páginas).

El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda, la conocida como Agenda 2030, que recoge los 17 objetivos de desarrollo sostenible (ODS) establecidos por la Organización de Naciones Unidas. Cada uno de estos objetivos tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 10 años.

Para conseguirlo, desde la ONU aseguran que “todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil (...). Se necesita la creatividad, el conocimiento, la tecnología y los recursos financieros de toda la sociedad para conseguir los ODS en cada contexto”.

Chile siendo un país de ingreso medio y miembro de la OCDE, tiene importantes desafíos de largo plazo: **alcanzar un desarrollo sostenible e inclusivo, disminuyendo la pobreza y la desigualdad, enfrentando el cambio climático y fortaleciendo las instituciones para la democracia.**

A principios del año 2020, el país se aprestaba a pasar a una nueva fase para la implementación de la Agenda 2030, no obstante, el arribo al país de la pandemia del Covid 19 vino a impactar significativamente dicha aspiración. La pandemia llegó a afectar gravemente progresos y desafíos en materia sanitaria, social y económica, tanto en Chile como en el resto del mundo.

Pero esta crisis, lejos de alejar a los países de sus esfuerzos por un desarrollo sostenible e inclusivo, insta a redoblar esfuerzos para su consecución, con una mirada de recuperación sostenible, es por ello que el país reafirma el **carácter integral, indivisible, universal y no jerarquizable de los ODS, de responsabilidad compartida entre Estado, sociedad civil y agentes económicos para un desarrollo económico y social; en un marco de crecimiento económico inclusivo, trabajo decente y productivo; con protección y promoción de los derechos humanos, mediante políticas no fragmentadas, redistributivas, y con énfasis en la inversión social; regulando los derechos de las personas en los mercados, potenciando la cohesión social, la no discriminación y la sostenibilidad medioambiental.**

La región de Valparaíso tiene una superficie de 16.396,1 kilómetros cuadrados, que representan el 0,8% del territorio nacional, y un 2,1% del territorio nacional sudamericano, su población asciende a 1.815.902 habitantes, donde 880.215 son hombres y 935.687 son mujeres.¹ La densidad poblacional alcanzó los 94,1 hab./km². Un 91,6 % de la población habita en zonas urbanas, y solo el 8,4 % de la población habita en zonas rurales. La región cuenta con cinco áreas urbanas importantes, el Gran Valparaíso que es la tercera conurbación más grande del país y la más poblada de la región, Gran Quillota la segunda más poblada de la región, Gran San Antonio se perfila como la tercera y por último las comunas de San Felipe y Los Andes respectivamente.

| 10 Principales ciudades de la región (Censo de 2017) ⁴ | | |
|---|--------------------------|------------|
| Denominación | Provincia | Habitantes |
| Gran Valparaíso | Valparaíso y Marga Marga | 951 311 |
| Gran Quillota | Quillota | 185 289 |
| Gran San Antonio | San Antonio | 118 668 |
| Los Andes y Calle Larga | Los Andes | 69 041 |
| San Felipe | San Felipe de Aconcagua | 64 543 |
| Limache y Olmué | Marga Marga | 50 998 |
| Quintero y Ventanas | Valparaíso | 34 561 |
| Algarrobo, El Quisco y El Tabo | San Antonio | 32 631 |
| La Ligua | Petorca | 19 127 |
| Llailay | San Felipe de Aconcagua | 17 934 |

Fuente: INE

La región de Valparaíso es una de las más importantes del país en diversos planos. Es la tercera región con mayor concentración poblacional, cuenta con gran número de comunas, tiene la sede del poder legislativo y tiene una variedad de sectores productivos, como son minería, agricultura, silvicultura, servicios y actividad portuaria, entre otras (BCN, 2018).

En este mismo sentido, al analizar el Índice de Desarrollo Regional (IDERE)², entendiendo este como “es una herramienta que mide el desarrollo a nivel territorial desde una perspectiva multidimensional, a través de una medida geométrica de índices normalizados

¹ Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (Censo 2017), Biblioteca del Congreso Nacional de Chile.

² El IDERE es producto de la investigación del Dr. Camilo Vial Cossani, bajo el alero del Instituto Chileno de Estudios Municipales (www.ichem.cl), de la Universidad Autónoma de Chile

entre 0 y 1 (donde 0 expresa el desarrollo mínimo y 1 el máximo)". La siguiente tabla muestra los resultados del IDERE 2019 y sus siete dimensiones, con las regiones ordenadas de mayor a menor de acuerdo con el índice global. Además, el degrade de colores atribuidos a las regiones representan niveles relativos de desarrollo, donde el más oscuro presenta el mayor desarrollo y el más claro menor desarrollo. En términos de resultados globales la región de Valparaíso se posiciona en el grupo de mayor desarrollo (3) con un índice de 0,577.

| Región | Dimensiones | | | | | | | IDERE 2019 |
|--------------------|-------------|-------|--------------------------|---------------------|--------------|-----------|---------------------------------|------------|
| | Educación | Salud | Bienestar socioeconómico | Actividad económica | Conectividad | Seguridad | Sustentabilidad y medioambiente | |
| Magallanes | 0,709 | 0,573 | 0,732 | 0,706 | 0,432 | 0,813 | 0,570 | 0,648 |
| Metropolitana | 0,768 | 0,608 | 0,671 | 0,678 | 0,600 | 0,746 | 0,259 | 0,615 |
| Valparaíso | 0,737 | 0,606 | 0,627 | 0,605 | 0,426 | 0,722 | 0,294 | 0,577 |
| Antofagasta | 0,763 | 0,566 | 0,662 | 0,587 | 0,450 | 0,583 | 0,297 | 0,567 |
| Los Ríos | 0,652 | 0,560 | 0,532 | 0,612 | 0,269 | 0,766 | 0,437 | 0,542 |
| Atacama | 0,669 | 0,591 | 0,580 | 0,598 | 0,246 | 0,674 | 0,401 | 0,539 |
| Aysén | 0,591 | 0,593 | 0,705 | 0,552 | 0,219 | 0,639 | 0,479 | 0,539 |
| Bíobío | 0,680 | 0,589 | 0,545 | 0,600 | 0,278 | 0,775 | 0,328 | 0,538 |
| Coquimbo | 0,659 | 0,588 | 0,499 | 0,574 | 0,263 | 0,726 | 0,335 | 0,517 |
| Los Lagos | 0,656 | 0,518 | 0,514 | 0,594 | 0,256 | 0,736 | 0,330 | 0,510 |
| Tarapacá | 0,678 | 0,570 | 0,512 | 0,508 | 0,361 | 0,562 | 0,315 | 0,508 |
| Arica y Parinacota | 0,785 | 0,635 | 0,502 | 0,507 | 0,316 | 0,483 | 0,265 | 0,505 |
| O'Higgins | 0,595 | 0,551 | 0,533 | 0,523 | 0,243 | 0,704 | 0,284 | 0,486 |
| Maule | 0,614 | 0,571 | 0,506 | 0,499 | 0,188 | 0,759 | 0,263 | 0,471 |
| La Araucanía | 0,635 | 0,541 | 0,434 | 0,505 | 0,157 | 0,742 | 0,319 | 0,458 |

Fuente: IDERE 2019

Sin embargo, al analizar la dimensión de **sustentabilidad y medio ambiente** la región de Valparaíso se encuentra en el grupo de menor desarrollo, junto a la región de Antofagasta, O'Higgins, Maule, Metropolitana, Arica y Parinacota. Lo cual se aprecia en la siguiente tabla:

Resumen de indicadores Región de Valparaíso - IDERE 2019

| | Dimensiones | | | | | | | IDERE 2019 |
|------------------------------|---------------------------|--------------|---------------------|-----------|-------|-----------|---------------------------------|-------------|
| | Bienestar socio-económico | Conectividad | Actividad económica | Educación | Salud | Seguridad | Sustentabilidad y medioambiente | |
| IDERE | 0,627 | 0,426 | 0,605 | 0,737 | 0,606 | 0,722 | 0,294 | 0,577 |
| Ranking | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 9 | 11 | 3 |
| Nivel relativo de desarrollo | Alto | Alto | Inter-medio | Alto | Alto | Alto | Bajo | Inter-medio |

Fuente IDERE 2019

Al realizar un subanálisis de la dimensión se aprecia que los factores más críticos van asociados a la conservación de la biodiversidad, áreas verdes urbanas y diferenciales de caudales de ríos.

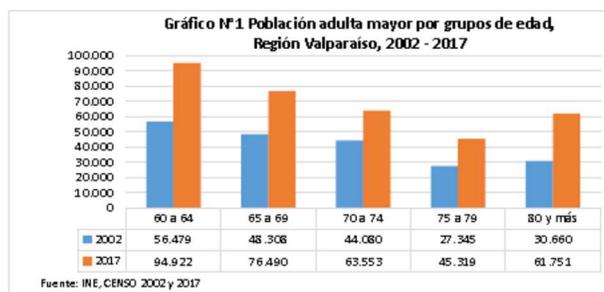
IDERE 2019 - Dimensión Sustentabilidad y medioambiente

| Región | Sustentabilidad y medioambiente | | | | |
|--------------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|------------------|-----------|
| | Conservación de la biodiversidad | Áreas verdes urbanas | Diferenciales de caudales de ríos | Calidad del aire | Dimensión |
| Magallanes | 0,239 | 0,386 | 0,713 | 0,943 | 0,570 |
| Aysén | 0,301 | 0,605 | 0,609 | 0,401 | 0,479 |
| Los Ríos | 0,040 | 0,343 | 0,780 | 0,586 | 0,437 |
| Atacama | 0,005 | 0,056 | 0,683 | 0,860 | 0,401 |
| Coquimbo | 0,001 | 0,179 | 0,320 | 0,841 | 0,335 |
| Los Lagos | 0,097 | 0,214 | 0,423 | 0,588 | 0,330 |
| Biobío | 0,015 | 0,173 | 0,413 | 0,710 | 0,328 |
| La Araucanía | 0,033 | 0,201 | 0,415 | 0,626 | 0,319 |
| Tarapacá | 0,049 | 0,022 | 0,335 | 0,852 | 0,315 |
| Antofagasta | 0,011 | 0,043 | 0,227 | 0,906 | 0,297 |
| Valparaíso | 0,007 | 0,142 | 0,189 | 0,839 | 0,294 |
| O'Higgins | 0,012 | 0,187 | 0,219 | 0,718 | 0,284 |
| Arica y Parinacota | 0,087 | 0,074 | 0,035 | 0,862 | 0,265 |
| Maule | 0,003 | 0,185 | 0,142 | 0,722 | 0,263 |
| Metropolitana | 0,023 | 0,182 | 0,166 | 0,666 | 0,259 |

Fuente IDERE 2019

Sumando a lo anterior, en términos hídricos, ocho de las 101 cuencas hidrográficas existentes en Chile se encuentran en la región de Valparaíso (DGA, 2016). Asimismo, cuenta con reservas de biodiversidad que son sujeto de planes de manejo, a través del Ministerio de Medio Ambiente, ejemplo de ello es la Reserva de la Biosfera La Campana-Peñuelas, que es parte del plan reconocido por la UNESCO.

En otro ámbito, el **envejecimiento y la urbanización** son dos de las principales tendencias que caracterizan el siglo XXI (OMS, 2007). Crecen las ciudades y también la proporción de personas mayores de 60 años. Si bien ambos fenómenos resultan de un desarrollo exitoso durante el siglo XX, implican transformaciones cuyas consecuencias en el plano económico, social y ecológico, requieren de un renovado esfuerzo analítico para comprender y enfrentar con éxito los problemas que estos nuevos escenarios plantean. En las últimas décadas, nuestro país ha entrado en el proceso acelerado de transición demográfica, con ello, el número de adultos mayores aumenta, viven más años, y la población joven disminuye. Según los datos del CENSO 2017, la región de Valparaíso registra el índice de envejecimiento más alto del país, con un **98,8** de personas mayores de 60 años, por cada 100 menores de 15 años, a nivel país este indicador es de 80,9%. La región de Valparaíso presenta un total de 342.035 personas mayores de 60 años (18,8%), cabe señalar que en el CENSO 2002, el porcentaje personas mayores de 60 años era de 13,4%. (gráfico N°1)



Para 2035, sin embargo, se prevé un importante aumento de este grupo etario, que se compondrá de 3.993.821 adultos, los que equivaldrán al 18,9% del total de la población. Es más, las proyecciones indican que ese año todas las regiones evidenciarán un proceso creciente de envejecimiento poblacional. La RM tendría 1.485.799 de adultos mayores (16,8% del total de población de esa región), en Valparaíso vivirían 480.558 personas de ese grupo etario (22,2% del total local) y en Biobío, 361.725 (21,2% del total regional).

Las personas adultas mayores, en su gran mayoría, son atendidas en el sistema de salud público y desde hace 20 años, han sido incorporadas a una atención con mirada anticipatoria y centrada en la funcionalidad. Desde la perspectiva de salud, el Programa Nacional de Salud del Adulto Mayor dirige sus políticas y estrategias a mejorar la calidad de vida de las personas mayores,

directamente ligadas a la promoción y mantención de la autovalencia, la prevención de enfermedades y el retardo de la dependencia, en los diferentes niveles de la red asistencial, con un enfoque participativo e intersectorial.

La pandemia COVID-19 ha afectado la calidad de vida de los adultos mayores desde varios ámbitos, ejemplo de ello es, existe un riesgo más alto que las personas estén inactivas, se altera su rutina de ejercicios y de actividades, con todas las consecuencias negativas que pueden implicar para su salud -mayores dificultades para subir escaleras, caminar y moverse de forma autónoma, a lo que se suma el riesgo de caídas, etc-. Desde la perspectiva social, al no poder hacer sus cosas habituales, pierden el tener un proyecto significativo de vida, afectando su estado de ánimo. También ha quedado en evidencia, que un gran grupo vive sólo o no tiene redes de colaboración cercana. Asimismo, otro grupo es interdependiente.

A lo ya señalado debemos agregar el resultado de los cabildos que se han realizado a lo largo de Chile, que a través del informe **“Demandas prioritarias y propuestas para un Chile diferente”**, algunas conclusiones dicen relación con el **medio ambiente y recursos naturales**, destacando **“terminar con zonas de sacrificio/Decisiones territoriales en temas socioambientales, promover utilizar energías renovables, Leyes, regulación medioambiental para descontaminación, proteger el Medio Ambiente y los recursos, entre otros”**.

Lo anterior no está ajeno a los desafíos de la estrategia de desarrollo de la región de Valparaíso y de los lineamientos, los cual plantean ser: **Una región con un desarrollo equitativo y solidario de todos sus territorios continentales e insulares; Una región con calidad de vida, expresada en estilos de vida saludables y en la disponibilidad y uso de un entorno social, cultural y medioambiental amigable y acogedor.**

Problema principal de la propuesta

Dado lo anterior, se define como el principal desafío a enfrentar en la propuesta es contribuir a la generación de una **mayor cultura, sensibilización y propuestas para el desarrollo del medio ambiente-sostenibilidad en la región de Valparaíso. Asimismo, un mayor compromiso y trabajo con los adultos mayores, ambos aspectos relevantes para el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la región de Valparaíso.**

La propuesta al tomar el desafío descrito contribuye a la Agenda 2030 del país, y podrá contribuir con los siguientes ODS:

| Área | Objetivo ODS | Meta Chile |
|---|---|--|
| ODS4 Educación de Calidad | Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | Para 2030, garantizar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y la adopción de estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad entre los géneros, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y de la contribución de la cultura al desarrollo sostenible, entre otros medios |
| ODS6. Agua Limpia Y Saneamiento | Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos | <ul style="list-style-type: none"> • Para 2030, lograr el acceso equitativo a servicios de saneamiento e higiene adecuados para todos y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones vulnerables • Para 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos. |
| ODS10: 10. Reducción De Las Desigualdades | Reducir la desigualdad en y entre los países | <ul style="list-style-type: none"> • Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. • Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de los resultados, en particular mediante la eliminación de las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y la promoción de leyes, políticas y medidas adecuadas a ese respecto. |

| | | |
|---|---|--|
| ODS11 Ciudades Y Comunidades Sostenibles, | Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales mediante el fortalecimiento de la planificación del desarrollo nacional y regional • Para 2020, aumentar sustancialmente el número de ciudades y asentamientos humanos que adoptan y ponen en marcha políticas y planes integrados para promover la inclusión, el uso eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación a él y la resiliencia ante los desastres, y desarrollar y poner en práctica, en consonancia con el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030, la gestión integral de los riesgos de desastre a todos los niveles. |
| ODS13. Acción por el Clima | Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos | Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana |
| ODS14. VIDA SUBMARINA | Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible | Para 2025, prevenir y reducir de manera significativa la contaminación marina de todo tipo, en particular la contaminación producida por actividades realizadas en tierra firme, incluidos los detritos marinos y la contaminación por nutrientes. |
| ODS15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES | Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica | <ul style="list-style-type: none"> • Para 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con una degradación neutra del suelo • Para 2030, velar por la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible • Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción. |

Estamos frente a un escenario de cambios trascendentales para la sociedad, tales como la digitalización, medioambientales, migraciones, envejecimiento y vejez, el modelo económico- social, los desafíos de la post pandemia, entre otros.,

En este marco, está propuesta propone **contribuir al desarrollo de la región de Valparaíso, a través de la implementación de programas de trabajo contruidos con la comunidad para una mayor responsabilidad, sensibilización, cuidado y protección del medio ambiente-sostenibilidad, y de los adultos mayores para una mayor equidad y calidad de vida de sus habitantes.**

Los actores externos del entorno regional/local de la institución, relevantes para abordar el problema, según el problema detectado, han sido detallados en el punto 2 del presente formulario y dicen relación con actores públicos y privados, tales como Fundación para la superación de la Pobreza, Organización Paramericana de la salud; Servicio Nacional del Adulto Mayor; SEREMI de Medio Ambiente; SEREMI de Educación; Centro Ejecutivo Mixto de GEROPOLIS, establecimientos educacionales de la región, Municipalidad de Valparaíso, entre otros.

Conocimientos previos de la institución para abordar el problema detectado.

La Universidad de Valparaíso viene participando desde 2012 en distintas actividades relacionadas con la **sustentabilidad ambiental a nivel universitario**, en el marco de redes de universidades europeas y latinoamericanas. Una de estas actividades fue el Primer Foro Latinoamericano de Universidades y Sostenibilidad que le correspondió organizar en diciembre de 2013, en el que participaron unos 18 países y organismos de Naciones Unidas (PNUMA, la UNESCO y la OEA). En la actualidad nuestra Universidad está iniciando su participación en un proyecto dentro de la red RISU (Red de Indicadores de Sustentabilidad en Universidades), liderado por uno de los expertos mundiales en esta temática, el Dr. Javier Benayas del Álamo, de la Universidad Autónoma de Madrid. El problema

que se viene abordando, en palabras del Dr. Benayas, es que “El nivel de explotación de recursos y los impactos generados por la especie humana sobre la Biosfera ha alcanzado niveles insostenibles y sin ninguna duda el futuro por el que debemos trabajar debe partir de los principios de la sustentabilidad o por el contrario estará muy comprometida su viabilidad”. Ante esta problemática, el rol de la universidad en su dimensión formadora de profesionales tiene una responsabilidad fundamental. Asimismo, participa activamente para aportar al diseño de políticas públicas y la implementación de medidas de adaptación, en el marco del cambio climático, ejemplo es el trabajo en la construcción del atlas de riesgos climáticos, a través del trabajo del equipo de Ingeniería Civil Oceánica y el Centro COSTAR (<https://costar.uv.cl/>). Por otra parte, está la experiencia educativa del Plan de Vinculación en Ciencias, a través del proyecto UVA1895, entre otras iniciativas.

En lo que respecta a **envejecimiento y vejez**, la institución ha desarrollado una experiencia sustantiva que se ha consolidado, a través del centro GEROPOLIS, quien es proyecto del PMI UVA1401, cofinanciado por el Ministerio de Educación que buscaba contribuir a la salud y calidad de vida de las personas mayores a través de una serie de acciones de vinculación, formación, investigación, articuladas bajo el enfoque del envejecimiento en el lugar. En este marco, se han desarrollado actividades de docencia de pre y postgrado, proyectos y programas de intervención con la participación y co-construidos con actores externos.

El centro GEROPOLIS forma parte de diferentes mesas de expertos a nivel nacional y regional: Comisión Desafío País Envejecimiento de la población, coordinado por la División de Innovación del Ministerio de Economía y el Consejo Nacional de Innovación para el Desarrollo (CNID); Comité Central de Coordinación Ciudades Amigables con las Personas Mayores en Chile, coordinado por el Servicio Nacional del Adulto Mayor-SENAMA y el Gabinete de la Primera Dama; Comisión modificación reglamento establecimientos de larga estadía de adultos mayores, coordinada por la Dirección de Políticas Públicas del Ministerio de Salud; Mesa intersectorial plan regional de demencias, coordinado por la SEREMI de Salud; Comité elaboración Policy Paper Demencias, coordinado por la Universidad de Chile, entre otros a nivel comunal.

El enfoque y trabajo de Gerópolis UV ha sido reconocido internacionalmente: ha sido seleccionado por la Organización Mundial de la Salud (OMS) como una de las diez iniciativas en el mundo más destacadas en innovación social con base comunitaria para las personas mayores en países de renta media y baja, siendo la única iniciativa de América reconocida en el informe de la OMS “Understanding community-based social innovation for healthy ageing” (OMS/RAND EUROPE, 2018). Asimismo, Gerópolis UV ha sido destacado como una buena práctica de innovación para las personas mayores en el informe “The 2018 Aging Readiness & Competitiveness Report: Small Innovative Economies”, desarrollado por la agencia de investigación FP Analytics, perteneciente a Foreign Policy Group, en alianza con la organización estadounidense AARP.

Es por ello que esta propuesta que se presenta refleja el quehacer de la Universidad de Valparaíso que debe tener presente las diversas realidades de las sociedades contemporáneas, con especial énfasis en los desafíos que enfrenta el desarrollo regional, nacional y latinoamericano. De esta manera, aspira a ser “una institución de excelencia en la formación de personas, en la innovación y generación de conocimiento y en su gestión; pluralista y ampliamente participativa de todos sus estamentos; vinculada de manera bidireccional a la realidad de su entorno y con capacidad de aprender de él; que aporte desde la potenciación de su ubicación en la región de Valparaíso al desarrollo regional y nacional, socialmente responsable y referente en la educación superior en el ámbito nacional e internacional”. Por lo tanto, este proyecto apunta a procurar una fecunda articulación bidireccional de la institución con su entorno para responder a las necesidades y requerimientos de la sociedad, desde una perspectiva crítica y con sentido de lo público.

5. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

Los objetivos de la propuesta deberán responder directamente al problema identificado, donde el objetivo general debe corresponder a la traducción del problema principal y los objetivos específicos a sus causas específicas (del problema).

| OBJETIVO GENERAL |
|--|
| Contribuir al desarrollo de la región de Valparaíso, a través de la implementación de programas de trabajo participativos, contruidos con la comunidad para lograr una mayor responsabilidad, sensibilización, cuidado y protección del medio ambiente-sostenibilidad, y de los adultos mayores para una mayor equidad y calidad de vida de sus habitantes. |

| OBJETIVOS ESPECIFICOS |
|---|
| 1. Fortalecer la gestión y estructura organizacional de la Universidad de Valparaíso contribuyendo al desarrollo del medio ambiente y sostenibilidad de la Región de Valparaíso y del país. |
| 2. Contribuir a una mayor responsabilidad, sensibilidad y cuidado del medio ambiente y sostenibilidad en la región de Valparaíso, a través de programas y acciones sistémicas contruidas con los actores del territorio. |
| 3. Contribuir a la actualización e implementación de estrategias y acciones en el área de la formación, innovación e investigación que fortalezcan la vinculación entre la comunidad universitaria y las personas mayores para la creación de ecosistemas sustentables e inclusivos en la Región de Valparaíso. |

6. PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, HITOS, ACTIVIDADES Y MDV (DURACIÓN DE 24 MESES)

| OBJETIVO ESPECÍFICO N° 1 | Fortalecer la gestión y estructura organizacional de la Universidad de Valparaíso contribuyendo al desarrollo del medio ambiente y sostenibilidad de la Región de Valparaíso y del país. | |
|---|--|---|
| Hitos | Actividades | Medios de verificación |
| Hito 1: Unidad de Medio Ambiente y Sostenibilidad creada. Mes 01 a Mes 02 | Constitución de equipo de trabajo | Decreto de Creación de la Unidad |
| | Levantamiento y sistematización de los antecedentes internos y externos para la definición de la Unidad. | |
| | Diseño de la Unidad de Medio Ambiente y Sostenibilidad. | |
| | Aprobación del Diseño por parte del equipo Directivo | |
| | Elaboración y promulgación del decreto de creación de la unidad. | |
| Hito 2: Política de Medio Ambiente y Sostenibilidad promulgada Mes 2 a Mes 3 | Diseño de la Política de Medio Ambiente y Sostenibilidad que involucre a todas las áreas del quehacer (docencia, investigación, innovación, prestación de servicios, gestión, vinculación, entre otras) con la participación de socios estratégicos. | Decreto de aprobación de las Políticas de medio Ambiente y Sostenibilidad. |
| | Consulta a los socios estratégicos | |
| | Socialización y retroalimentación de la propuesta de la política | |
| | Elaboración de la propuesta final de Políticas | |
| | Decreto y promulgación de la Política de Medio Ambiente y Sostenibilidad | |

| | | |
|--|---|---|
| Hito 3: Consejo integrado de Medio Ambiente y Sostenibilidad con representantes de la comunidad, actores del sector público y privado <i>Mes 2 a Mes 4</i> | Convocatoria a las instituciones y/u organizaciones públicas y privadas a integrar el Consejo Mixto de Medio Ambiente y Sostenibilidad. | Decreto de Creación del Consejo integrado de Medio Ambiente y Sostenibilidad |
| | Jornada de sensibilización a la comunidad Universitaria y a las instituciones públicas y privadas a integrar el Consejo integrado de Medio Ambiente y Sostenibilidad. | |
| | Formalización de las alianzas con las instituciones y/u organizaciones públicas y privadas que integraran el Consejo integrado de Medio Ambiente y Sostenibilidad. | |
| | Constitución del Consejo Ejecutivo Mixto y definición de sus objetivos | |
| | Decreto del Consejo integrado de Medio Ambiente y Sostenibilidad | |
| | Lanzamiento público del Consejo Ejecutivo Mixto | |
| Hito 4: Primer Plan de Trabajo para una mayor sensibilidad con el Medio Ambiente y Sostenibilidad aprobado por el Consejo Mixto aprobado. <i>Mes 5 a Mes 6</i> | Reuniones del Consejo integrado de Medio Ambiente y Sostenibilidad | Acta con el Plan de Trabajo aprobado por el Consejo Mixto. |
| | Preparación de material para las reuniones | |
| | Elaboración de la propuesta de plan de trabajo con el consejo. | |
| | Aprobación del Plan de trabajo | |
| | Evaluación del Plan trabajo | |
| Hito 5: Primer plan de trabajo para una mayor sensibilidad con el Medio Ambiente y Sostenibilidad año 1 implementado. <i>Mes 6 a Mes 12</i> | Reuniones de coordinación con los equipos | Primer Informe Semestral de avance de la implementación de sensibilización. |
| | Gestiones de servicios para la implementación del programa | |
| | Gestiones con expertos para el desarrollo de actividades del programa | |
| | Seguimiento de la implementación del Plan. | |
| | Evaluación de la implementación y propuesta de mejora. | |
| Hito 6: Implementación segundo plan de trabajo para una mayor sensibilidad con el Medio Ambiente y Sostenibilidad año 1 implementado. <i>Mes 13 a Mes 18</i> | Presentación de la Propuesta de Plan de Trabajo al consejo mixto | Segundo Informe Semestral de avance de la implementación de sensibilización. |
| | Presentación de los resultados de la primera implementación. | |
| | Aprobación del Consejo integrado de Medio Ambiente y Sostenibilidad. | |
| | Reuniones de coordinación con los equipos | |
| | Gestiones de servicios para la implementación del programa | |
| | Gestiones con expertos para el desarrollo de actividades del programa | |
| | Seguimiento de la implementación del Plan. | |
| | Evaluación de la implementación y propuesta de mejora. | |
| Hito 7: Implementación tercer plan de trabajo para una mayor sensibilidad con el Medio Ambiente y Sostenibilidad año 1 implementado. <i>Mes 19 a Mes 24</i> | Presentación de la Propuesta de Plan de Trabajo a l consejo mixto | Tercer Informe Semestral de avance de la implementación de sensibilización. |
| | Presentación de los resultados de la primera implementación. | |
| | Aprobación del Consejo integrado de Medio Ambiente y Sostenibilidad. | |
| | Reuniones de coordinación con los equipos | |
| | Gestiones de servicios para la implementación del programa | |
| | Gestiones con expertos para el desarrollo de actividades del programa | |

| | | |
|--|--|--|
| | Seguimiento de la implementación del Plan. | |
| | Evaluación de la implementación y propuesta de mejora. | |

| OBJETIVO ESPECÍFICO N°2 | | |
|---|--|---|
| Contribuir a una mayor responsabilidad, sensibilidad y cuidado del medio ambiente y sostenibilidad en la región de Valparaíso, a través de programas y acciones sistémicas construidas con los actores del territorio. | | |
| Hitos | Actividades | Medios de verificación |
| Hito 1: Plan de educación ambiental para los establecimientos educacionales diseñado <i>Mes 2 a Mes 4</i> | Constitución Equipo de trabajo | Plan de Educación Ambiental Aprobado. |
| | Levantamiento de información pertinente | |
| | Diseño de la propuesta de plan de educación ambiental en conjunto con actores ³ de la región de Valparaíso. | |
| | Revisión de la propuesta por el Consejo Mixto de Medio Ambiente y Sostenibilidad | |
| | Aprobación del Plan de Educación Ambiental. | |
| Hito 2: Primera etapa Plan de educación ambiental implementada <i>Mes 5 a Mes 12</i> | Lanzamiento y difusión del Plan de Educación Ambiental intergeneracional. | Informe Primera Etapa del Plan de Educación Ambiental. |
| | Convocatoria a participantes, acorde a la definición del Plan de educación ambiental. | |
| | Desarrollo del material a necesitar para el plan de educación ambiental | |
| | Gestión de insumos, materiales y servicios para la implementación del plan de educación ambiental. | |
| | Implementación del Plan de Educación Ambiental. | |
| | Seguimiento y Monitoreo del Plan de Educación Ambiental | |
| Hito 3: Segunda etapa Plan de educación ambiental implementada <i>Mes 13 a Mes 18</i> | Evaluación del Plan de Educación Ambiental. | Informe Segunda Etapa del Plan de Educación Ambiental. |
| | Elaboración de la propuesta para el siguiente periodo. | |
| | Aprobación del Plan de Educación Ambiental por el Consejo de Medio Ambiente y Sostenibilidad. | |
| | Convocatoria a participantes, acorde a la definición del Plan de educación ambiental. | |
| | Desarrollo del material a necesitar para el plan de educación ambiental | |
| | Gestión de insumos, materiales y servicios para la implementación del plan de educación ambiental. | |
| | Implementación del Plan de Educación Ambiental. | |
| Hito 4: Tercera etapa Plan de educación ambiental implementada <i>Mes 19 a Mes 24</i> | Seguimiento y Monitoreo del Plan de Educación Ambiental | Informe Tercera Etapa del Plan de Educación Ambiental. |
| | Evaluación del Plan de Educación Ambiental. | |
| | Elaboración de la propuesta para el siguiente periodo. | |
| | Aprobación del Plan de Educación Ambiental por el Consejo de Medio Ambiente y Sostenibilidad. | |
| | Convocatoria a participantes, acorde a la definición del Plan de educación ambiental. | |
| | Desarrollo del material a necesitar para el plan de educación ambiental | |
| | Gestión de insumos, materiales y servicios para la implementación del plan de educación ambiental. | |

³ Los actores de la propuesta pueden ser estudiantes de establecimientos educacionales, adultos mayores, organizaciones públicas y privadas.

| | | |
|---|---|--|
| | Implementación del Plan de Educación Ambiental. | |
| | Seguimiento y Monitoreo del Plan de Educación Ambiental | |
| | Evaluación del Plan de Educación Ambiental. | |
| | Elaboración de la propuesta para el siguiente periodo. | |
| Hito 5: Asignaturas TIPES UV con un enfoque de medio ambiente y sostenibilidad implementado. <i>Mes 7 a Mes 12</i> | Convocatorias a Unidades Académicas para el desarrollo de TIPE con alcances asociados al medio ambiente y sostenibilidad. | Informe semestral TIPE |
| | Reuniones con académicos, estudiantes y socios estratégicos para el desarrollo de la asignatura. | |
| | Diseño de la Planificación de las asignaturas y sus requerimientos. | |
| | Gestión de los recursos y servicios necesarios para su implementación | |
| | Implementación de las asignaturas TIPE con los estudiantes académicos y socios estratégicos | |
| | Evaluación de las asignaturas y propuestas de mejoras. | |
| Hito 6: Asignaturas TIPES UV con un enfoque de medio ambiente y sostenibilidad incorporado. <i>Mes 13 a Mes 18</i> | Convocatorias a Unidades Académicas para el desarrollo de TIPE con alcances asociados al medio ambiente y sostenibilidad. | Informe semestral TIPE |
| | Reuniones con académicos, estudiantes y socios estratégicos para el desarrollo de la asignatura. | |
| | Diseño de la Planificación de las asignaturas y sus requerimientos. | |
| | Gestión de los recursos y servicios necesarios para su implementación | |
| | Implementación de las asignaturas TIPE con los estudiantes académicos y socios estratégicos | |
| | Evaluación de las asignaturas y propuestas de mejoras. | |
| Hito 7: Asignaturas TIPES UV con un enfoque de medio ambiente y sostenibilidad incorporado. <i>Mes 19 a Mes 24</i> | Convocatorias a Unidades Académicas para el desarrollo de TIPE con alcances asociados al medio ambiente y sostenibilidad. | Informe semestral TIPE |
| | Reuniones con académicos, estudiantes y socios estratégicos para el desarrollo de la asignatura. | |
| | Diseño de la Planificación de las asignaturas y sus requerimientos. | |
| | Gestión de los recursos y servicios necesarios para su implementación | |
| | Implementación de las asignaturas TIPE con los estudiantes académicos y socios estratégicos | |
| | Evaluación de las asignaturas y propuestas de mejoras. | |
| Hito 8: Cursos en línea abiertos y gratuitos para la comunidad asociados a la valoración del medio ambiente incorporando la sostenibilidad como visión implementados <i>Mes 4 a Mes 6</i> | Levantamiento de necesidades de formación. | Informe de implementación de cursos |
| | Diseño de los cursos | |
| | Lanzamiento de los nuevos cursos | |
| | Registro de usuarios en la plataforma | |
| | Seguimiento de la implementación | |
| | Evaluación de la implementación | |
| | Retroalimentación y diseño de ajustes | |
| | Levantamiento de necesidades de formación. | Informe de implementación de cursos |

| | | |
|--|---|--|
| Hito 9: Cursos en línea abiertos y gratuitos para la comunidad asociados a la valoración del medio ambiente incorporando la sostenibilidad como visión evaluados <i>Mes 6 a Mes 12</i> | Diseño de los cursos | |
| | Lanzamiento de los nuevos cursos | |
| | Registro de usuarios en la plataforma | |
| | Seguimiento de la implementación | |
| | Evaluación de la implementación | |
| | Retroalimentación y diseño de ajustes | |
| Hito 10: Cursos en línea abiertos y gratuitos para la comunidad asociados a la valoración del medio ambiente incorporando la sostenibilidad como visión evaluados <i>Mes 13 a Mes 18</i> | Levantamiento de necesidades de formación. | Informe de implementación de cursos |
| | Diseño de los cursos | |
| | Lanzamiento de los nuevos cursos | |
| | Registro de usuarios en la plataforma | |
| | Seguimiento de la implementación | |
| | Evaluación de la implementación | |
| Hito 11: Cursos en línea abiertos y gratuitos para la comunidad asociados a la valoración del medio ambiente incorporando la sostenibilidad como visión evaluados <i>Mes 19 a Mes 24</i> | Levantamiento de necesidades de formación. | Informe de implementación de cursos |
| | Diseño de los cursos | |
| | Lanzamiento de los nuevos cursos | |
| | Registro de usuarios en la plataforma | |
| | Seguimiento de la implementación | |
| | Evaluación de la implementación | |
| Hito 12: Seminarios asociados a la divulgación de investigaciones relacionadas con la sostenibilidad ambiental en la UV y en la región, realizados y evaluados. <i>Mes 10 a Mes 12</i> | Levantamiento de las investigaciones en las temáticas | Informe de implementación Seminario |
| | Organización del Seminario | |
| | Invitación a expertos | |
| | Realización del Seminario | |
| | Evaluación | |
| Hito 13: Realizar seminarios asociados a la divulgación de investigaciones relacionadas con la sostenibilidad ambiental en la UV y en la región <i>Mes 20 a Mes 22</i> | Levantamiento de las investigaciones en las temáticas | Informe de implementación Seminario |
| | Organización del Seminario | |
| | Invitación a expertos | |
| | Realización del Seminario | |
| | Evaluación | |
| Hito N° 14 Proyectos multidisciplinarios que cuenten con principios de sostenibilidad como aporte a la región de Valparaíso desde la academia a la comunidad adjudicados | Conformación del equipo de trabajo | Resolución de adjudicación |
| | Diseño de las bases del concurso | |
| | Convocatoria del concurso | |
| | Adjudicación de los proyectos | |
| | Lanzamiento de los proyectos | |

| | | |
|--|---|---------------------------------------|
| Mes 7 a Mes 12 | Reuniones con los equipos de los proyectos | |
| Hito N° 15 Informe de avance Proyectos multidisciplinares presentados Mes 13 a Mes 18 | Reuniones con los equipos de los proyectos | Informe de avance de proyectos |
| | Implementación de los proyectos | |
| | Seguimiento y acompañamiento de las iniciativas | |
| | Informe de avance | |
| Hito N° 16 Informe de cierre de los Proyectos presentados. Mes 19 a Mes 24 | Implementación de los proyectos | Informe de cierre proyectos |
| | Reuniones con los equipos de proyectos | |
| | Seguimiento y acompañamiento de las iniciativas | |
| | Difusión de los resultados | |
| | Informe de cierre | |

| | | |
|---|---|---|
| OBJETIVO ESPECÍFICO N° 3 | Contribuir a la actualización e implementación de estrategias y acciones en el área de la formación, innovación e investigación que fortalezcan la vinculación entre la comunidad universitaria y las personas mayores para la creación de ecosistemas sustentables e inclusivos en la Región de Valparaíso. | |
| Hitos | Actividades | Medios de verificación |
| Hito 1: Estrategias semestre 1 del proceso formativo de pregrado y postgrado implementados <i>Mes 1 a Mes 6</i> | Reuniones con instituciones y organizaciones del Consejo Ejecutivo Mixto | Informe evaluación de la estrategia, a través del resultado de las encuestas a los socios estratégicos y comunidad académica. |
| | Reuniones con estudiantes, académicos de Unidades Académicas | |
| | Asignaturas y programas TIPE semestralmente implementados en la temática | |
| | Realización de prácticas intermedias y profesionales asociadas a la temática | |
| | Elaboración de tesis/memorias/proyectos de título de pre y postgrado asociados a la temática | |
| | Aplicación encuesta socios estratégicos y comunidad académica en relación a las acciones realizadas. | |
| Hito 2: Estrategias semestre 2 del proceso formativo de pregrado y postgrado implementadas <i>Mes 7 a Mes 12</i> | Asignaturas y programas TIPE semestralmente implementados en la temática | Informe evaluación de la estrategia, a través del resultado de las encuestas a los socios estratégicos y comunidad académica. |
| | Realización de prácticas intermedias y profesionales asociadas a la temática | |
| | Elaboración de tesis/memorias/proyectos de título de pre y postgrado asociados a la temática | |

| | | |
|---|---|--|
| | Aplicación encuesta socios estratégicos y comunidad académica en relación a las acciones realizadas. | |
| Hito 3: Estrategias semestre 1 del proceso formativo de pregrado y postgrado implementados. <i>Mes 13 a Mes 18</i> ⁴ | Reuniones con instituciones y organizaciones del Consejo Ejecutivo Mixto | Informe de evaluación de implementación de la estrategia. |
| | Reuniones con estudiantes y académicos de Unidades Académicas | |
| | Asignaturas y programas TIPE semestralmente implementados en la temática | |
| | Realización de prácticas intermedias y profesionales asociadas a la temática | |
| | Elaboración de tesis/memorias/proyectos de título de pre y postgrado asociados a la temática | |
| Aplicación encuesta socios estratégicos y comunidad académica en relación con las acciones realizadas. | | |
| Hito 4: Estrategias semestre 2 del proceso formativo de pregrado y postgrado implementados <i>Mes 19 a Mes 24</i> | Asignaturas y programas TIPE semestralmente implementados en la temática | Informe de evaluación de implementación de la estrategia. |
| | Realización de prácticas intermedias y profesionales asociadas a la temática | |
| | Elaboración de tesis/memorias/proyectos de título de pre y postgrado asociados a la temática | |
| Hito 5: Estrategias semestre 1 de diseño de actividades de vinculación con el medio con uso de Geromóvil definidas. <i>Mes 1 a Mes 6</i> | Reuniones de trabajo con socios estratégicos (Consejo Ejecutivo Mixto, Instituciones públicas, sociedad civil organizada y Unidades Académicas) | Plan de trabajo del Geromóvil |
| | Talleres de co-diseño con socios estratégicos y comunidad universitaria para la definición y planificación de actividades con uso Geromóvil | |
| Hito 6: Estrategias semestre 2 de vinculación con el medio con uso de Geromóvil implementadas. <i>Mes 7 a Mes 12</i> | Implementación del plan de actividades de vinculación con el medio con uso de Geromóvil | Informe de uso del GEROMOVIL |
| | Evaluación y difusión de actividades realizadas. | |
| Hito 7: Estrategias de actividades de vinculación con el medio con uso de Geromóvil diseñada. <i>Mes 13 a Mes 18</i> | Reuniones de trabajo con socios estratégicos (Consejo Ejecutivo Mixto, Instituciones públicas, sociedad civil organizada y Unidades Académicas) | Plan de trabajo del Geromóvil |
| | Talleres de co-diseño con socios estratégicos y comunidad universitaria para la definición y planificación de actividades con uso Geromóvil | |
| Hito 8: Plan de vinculación con el medio con uso de Geromóvil implementado <i>Mes 19 a Mes 24</i> | Implementación del plan de actividades de vinculación con el medios con uso de Geromóvil | Informe de uso del GEROMOVIL |
| | Evaluación y difusión de actividades realizadas | |
| Hito 9: Plan de Trabajo de acciones de vinculación con el área salud en tema de gestión socio-sanitario-territorial definido | Reuniones de trabajo con socios estratégicos del área socio-sanitaria-territorial | Plan de acciones de vinculación del área de salud de gestión socio-sanitario-territorial |
| | Co-diseño de las acciones de gestión socio-sanitario-territorial con socios estratégicos y comunidad Universitaria. | |

⁴ Considerar mes de inicio y mes de término del hito, con extensión máxima de un semestre o, excepcionalmente, un año. Los hitos podrán tener ciclos de implementación semestral o anual, incorporando varios periodos de evaluación. Ej. Hito 1: Instrumentos de monitoreo del programa implementados: Mes 01 a Mes 06; Mes 07 a Mes 12; Mes 13 a Mes 18. De todas maneras, se deberá presentar un solo medio de verificación, el que se irá reportando en cada periodo.

| | | |
|--|---|--|
| <i>Mes 1 a Mes 6</i> | Plan de acciones de vinculación del área de salud de gestión socio-sanitario-territorial | |
| Hito 10: Plan de Trabajo de acciones de vinculación con el área salud en tema de gestión socio-sanitario-territorial implementado. <i>Mes 7 a Mes 12</i> | Implementación del plan de acción de vinculación con el área salud en tema de gestión socio-sanitario-territorial | Informe de implementación del Plan de Trabajo. |
| | Seguimiento del Plan de Trabajo | |
| | Evaluación y retroalimentación | |
| Hito 9: Plan de Trabajo de acciones de vinculación con el área salud en tema de gestión socio-sanitario-territorial definido <i>Mes 13 a Mes 18</i> | Reuniones de trabajo con socios estratégicos del área socio-sanitaria-territorial | Plan de acciones de vinculación del área de salud de gestión socio-sanitario-territorial |
| | Co-diseño de las acciones de gestión socio-sanitario-territorial con socios estratégicos y comunidad Universitaria. | |
| | Plan de acciones de vinculación del área de salud de gestión socio-sanitario-territorial | |
| Hito 12: : Plan de Trabajo de acciones de vinculación con el área salud en tema de gestión socio-sanitario-territorial implementado. <i>Mes 19 a Mes 24</i> | Revisión de Implementación del plan de acción de vinculación con el área salud en tema de gestión socio-sanitario-territorial | Informe de implementación del Plan de Trabajo. |
| | Seguimiento del Plan de Trabajo | |
| | Evaluación y retroalimentación | |

7. INDICADORES⁵ DE LA PROPUESTA

| OE N° | Nombre Indicador | Fórmula Cálculo | Base | Meta año 1 | Meta año 2 | Medios de Verificación ⁶ |
|-------|---|--|------|------------|------------|---|
| 1 | Organizaciones integrantes del Consejo de Medio Ambiente y Sostenibilidad | N° de Integrantes del Consejo de Medio Ambiente y Sostenibilidad | 0 | 5 | 8 | Decreto de creación y modificaciones. |
| 1 | Satisfacción de los beneficiarios con el Plan de Sensibilización de Medio Ambiente y Sostenibilidad | (N° de beneficiarios satisfechos con el con el Plan de Sensibilización de Medio Ambiente y Sostenibilidad/N° Total de beneficiarios)*100 | s/i | >=75% | >=85% | Informe encuesta de satisfacción de los beneficiarios |
| 2 | Asignaturas TIPE con la temática de Medio Ambiente y Sostenibilidad | N° de asignaturas TIPE con la temática de Medio Ambiente y Sostenibilidad | 3 | 10 | 18 | Informe semestral de implementación de TIPE |
| 2 | Proyectos en implementación con participación de socios estratégicos | N° Proyectos en implementación con participación de socios estratégicos | - | 10 | 20 | Resolución de Adjudicación de Proyectos |
| 2 | Académicos sensibilizados en temáticas de medio ambiente y sostenibilidad | Número de académicos sensibilizados temáticas de medio ambiente y sostenibilidad | 10 | 50 | 100 | Informe anual de académicos que participen en actividades de temáticas de medio ambiente y sostenibilidad |
| 2 | Comunidad regional que participa de los seminarios para una mayor sensibilización con las temáticas de medio ambiente | Número de personas que participan de los seminarios para una mayor sensibilización con las temáticas de medio ambiente | 0 | 100 | 200 | Informe anual con el detalle de los participantes en el seminario. |
| 2 | Beneficiarios del Plan y Programas asociados a Medio Ambiente y Sostenibilidad | N° de beneficiarios del Plan y Programas | 0 | 500 | 800 | Lista de registro de beneficiarios. |

⁵ Los indicadores son herramientas que entregan información cuantitativa respecto del nivel de logro alcanzado por un proyecto, pudiendo cubrir aspectos cuantitativos o cualitativos de este logro. Es una expresión que establece una relación entre dos o más variables, la que, comparada con períodos anteriores, productos (bienes o servicios) similares o una meta o compromiso, permite evaluar el desempeño en el proyecto.

⁶ Señale, en lo posible, solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del indicador.

| | | asociados a Medio Ambiente y Sostenibilidad | | | | |
|---|--|---|-----|-----|-----|---|
| 3 | Estudiantes realizando actividades formativas en temáticas de envejecimiento y vejez (asignaturas y TIPE; Prácticas intermedias y profesionales; tesis, memorias y proyectos de título de pre y postgrado) | Nº de estudiantes en procesos formativos (acumulativo anual) | 450 | 530 | 630 | Listados de estudiantes, semestral |
| 3 | Valoración de las actitudes hacia el envejecimiento por parte de los estudiantes | Nº estudiantes que mejoran sus actitudes hacia las personas mayores | 0 | 50 | 100 | Resultados aplicación encuesta |
| 3 | Instituciones y organizaciones vinculadas a las iniciativas en el contexto del proyecto | Nº de instituciones y organizaciones vinculadas a través de acuerdos de participación y/o convenios de colaboración (acumulativo) | 6 | 10 | 15 | Actas de acuerdos de participación y/o convenios de colaboración firmados |
| 3 | Valoración de los socios estratégicos de las acciones implementadas en el contexto del proyecto | % de socios estratégicos que valoran como buena y muy buena las acciones generadas | 0 | 30% | 60% | Informe de las encuestas de medición de la valoración de los socios estratégicos. |
| 3 | Actividades de vinculación realizadas con el vehículo Geromóvil | Nº de actividades realizadas (acumulativo) | 3 | 8 | 14 | Reporte de actividades Geromóvil |
| 3 | Acciones implementadas con socios estratégicos del área socio-sanitaria-territorial | Nº de acciones desarrolladas respaldadas por reporte | 3 | 6 | 10 | Reporte de actividades realizadas con los socios estratégicos |

8. ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].

| 10.1 PRESUPUESTO | | | | | | |
|---|---|--|---------------------------|---------------------------|------------------|---|
| ITEM | SUBITEM | GASTO | Año 1 [En M\$] MINEDUC | Año 2 [En M\$] MINEDUC | Total MINEDUC | |
| RECURSOS HUMANOS (cuenta corriente) | Contratación de Docentes | Remuneraciones (Docentes) | | | | |
| | | Honorarios (Docentes) | | | | |
| | | Seguros de accidente (Docentes) | | | | |
| | Contratación de académicos (<i>exclusivo UES</i>) | Remuneraciones (Académicos) | | | | |
| | | Honorarios (Académicos) | | | | 0 |
| | | Transferencias postdoctorales (Académicos) | | | | 0 |
| | | Seguros de accidente (Académicos) | | | | 0 |
| | Contratación de equipo de gestión | Remuneraciones (Equipo de gestión) | 92.000 | 92.000 | 184.000 | |
| | | Honorarios (Equipo de gestión) | 24.000 | 24.000 | 48.000 | |
| | | Seguros de accidente (Equipo de gestión) | | | 0 | |
| | Contratación de ayudantes y tutores | Remuneraciones (Ayudantes) | | | 0 | |
| | | Honorarios (Ayudantes) | | | 0 | |
| | | Transferencias a estudiantes (Ayudantes) | 6.700 | 7.700 | 14.400 | |
| | Otras contrataciones | Remuneraciones (Otras contrataciones) | | | 0 | |
| | | Honorarios (Otras contrataciones) | | | 0 | |
| GASTOS ACADÉMICOS (Cuenta Corriente) | Visita de especialista | Movilización (Visita especialista) | | | 0 | |
| | | Mantención (Visita especialista) | | | 0 | |
| | | Seguros (Visita especialista) | | | 0 | |
| | | Honorarios (Visita especialista) | | | 0 | |
| | Actividades de formación y especialización | Movilización (Formación) | | | 0 | |
| | | Viáticos/mantención (Formación) | | | 0 | |
| | | Seguros (Formación) | | | 0 | |
| | | Inscripción (Formación) | | | 0 | |
| | Actividades de vinculación y gestión | Movilización (Vinculación) | 700 | 700 | 1.400 | |

| | | | | |
|--|---|--------------------------------------|-------|--------|
| | Viatico/Mantención (Vinculación) | 100 | 100 | 200 |
| | Seguros (Vinculación) | | | |
| | Servicios de alimentación (Vinculación) | 200 | 200 | 400 |
| Movilidad estudiantil | Movilización (Movilidad) | | | 0 |
| | Mantención (Movilidad) | | | 0 |
| | Seguros (Movilidad) | | | 0 |
| | Inscripción (Movilidad) | | | 0 |
| Asistencia a reuniones y actividades académicas | Movilización (Asist. Reuniones) | 100 | 100 | 200 |
| | Mantención/ Viático (Asist. Reuniones) | 500 | 500 | 1.000 |
| | Seguros (Asist. Reuniones) | | | 0 |
| | Serv. de alimentación (Asist. Reuniones) | | | 0 |
| Organización de actividades, talleres y seminarios | Mantención/ Viáticos (Org. Talleres) | 150 | 150 | 300 |
| | Seguros (Org. Talleres) | | | 0 |
| | Honorarios (Org. Talleres) | 1.000 | 1.000 | 2.000 |
| | Otros servicios (Org. Talleres) | | | 0 |
| | Movilización (Org. Talleres) | 3.000 | 3.000 | 6.000 |
| | Serv. de alimentación (Org. Talleres) | 200 | 200 | 400 |
| | Servicio y productos de difusión (Org. Talleres) | 3.500 | 3.500 | 7.000 |
| | Materiales e insumos (Org. Talleres) | | | 0 |
| | Material pedagógico y académico (Org. Talleres) | 3.000 | 3.000 | 6.000 |
| | Serv. De apoyo académico (Org. Talleres) | | | 0 |
| | Servicios audiovisuales y de comunicación (Org. Talleres) | 7.200 | 7.200 | 14.400 |
| | Arriendo de espacios (Org. Talleres) | | | 0 |
| | Arriendo de equipamiento (Org. Talleres) | | | 0 |
| | Fondos concursables | Contrataciones (Fondos concursables) | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|---|--------|--------|---|
| | | Servicios de consultoría (Fondos concursables) | | | 0 | |
| | | Otros gastos corrientes (Fondos concursables) | 15.000 | 30.000 | 45.000 | |
| GASTOS DE OPERACIÓN (cuenta corriente) | Servicios de mantención, reparación, soporte y seguros | Mantenimiento y reparaciones | 3.000 | 3.000 | 6.000 | |
| | | Servicios de acceso y suscripción | | | 0 | |
| | | Servicios de telecomunicaciones | | | 0 | |
| | | Servicios básicos | | | 0 | |
| | | Gastos envío correspondencia | | | 0 | |
| | | Seguros | | | 0 | |
| | Otros gastos | Arriendo de equipamiento | | | 0 | |
| | | Arriendo de espacios | | | 0 | |
| | | Otros (servicios de traslado de equipos a terreno) | 8.000 | 9.405 | 17.405 | |
| | Materiales pedagógicos e insumos | Materiales e insumos | 3.000 | 3.000 | 6.000 | |
| | | Material pedagógico y académico | 3.000 | 3.000 | 6.000 | |
| | Servicios de apoyo académico y difusión | Servicios de apoyo académico | | | 0 | |
| | | Servicios y productos de difusión | 3.000 | 3.000 | 6.000 | |
| | | Servicios audiovisuales y de comunicación | 1.500 | 1.500 | 3.000 | |
| | Impuestos, patentes y otros (<i>exclusivo UES</i>) | Tasas publicaciones científicas | | | 0 | |
| | | Impuestos | | | 0 | |
| | | Patentes | | | 0 | |
| | SERVICIOS DE CONSULTORÍA (cuenta corriente) | Consultorías | Consultoría de firma consultora | | | 0 |
| | | | Consultoría individual | | | 0 |
| | BIENES (cuenta capital) | Bienes Inmuebles y terrenos | Bienes Inmuebles y terrenos | | | 0 |
| | | Equipamiento e instrumental de apoyo | Equipamiento e instrumental de apoyo para la docencia, innovación, investigación, laboratorios y/o talleres | | | 0 |
| Equipamiento audiovisual, computacional y de información | | | 13.500 | 13.740 | 27.240 | |

| | | | | | |
|---|---------------------------|---|--------|--------|----------------|
| | Otros Bienes | Soporte informático y bases de datos | | | 0 |
| | | Desarrollo de softwares | | | 0 |
| | Alhajamiento y mobiliario | Alhajamiento y mobiliario | 18.500 | 15.600 | 34.100 |
| | Fondos concursables | Bienes (Fondos concursables) | 21.000 | | 21.000 |
| OBRAS (Cuenta Capital) | Obra Nueva | Obra Nueva | | | 0 |
| | Ampliación | Ampliación | | | 0 |
| | Remodelación | Remodelación | | | 0 |
| | Estudios de obras | Estudios prefactibilidad, factibilidad y diseño | | | 0 |
| SUBTOTAL CUENTA GASTOS CAPITAL | | | | | 82.340 |
| SUBTOTAL CUENTA GASTOS CORRIENTE | | | | | 375.105 |
| TOTAL ANUAL M\$ | | | | | 457.445 |

10.1 JUSTIFICACIÓN DE LOS RECURSOS SOLICITADOS

| ITEM | DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN |
|----------------------------|---|
| Recursos humanos | <p>Los recursos considerados en este ítem de gasto, corresponde por una parte a la mantención de las rentas del equipo de profesionales del programa GEROPOLIS, asociado al trabajo con los adultos mayores, ellos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesional de Gestión, administrador público. • Secretaria • Encargada de Comunicaciones. • Asistente Social. • Ingeniero Informático. • Diseñador. <p>Asimismo, la contratación de dos profesionales asociados a los desafíos de la Unidad de Medio Ambiente y Sostenibilidad.</p> <p>Por otra parte, está considerado la contratación de estudiantes facilitadores y monitores de las actividades asociadas a los tres objetivos.</p> |
| Gastos académicos | <p>Se consideran gastos académicos para actividades de vinculación y gestión con el territorio, lo que implica movilización, viáticos y servicios de alimentación. Asimismo, los gastos asociados a la implementación de los seminarios y talleres (viáticos, honorarios, movilización, alimentación, servicios audiovisuales, entre otros).</p> <p>Por parte se contempla la implementación de un Fondo Concursable de proyectos, se estiman 30 de proyectos desarrollados por académicos, estudiantes y la comunidad, disponiendo \$1.500.000 para gastos de operación.</p> |
| Gastos de operación | <p>En el ítem de gastos de operación, se requieren recursos para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contratación de servicios de traslado de equipos de académicos, estudiantes y profesionales a diversos territorios de la región de Valparaíso, en el marco de reuniones de trabajo, Desarrollo de talleres y actividades de vinculación de la temática. |

| | |
|---------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento anual del GEROMOVIL. • Materiales Pedagógicos e insumos para las actividades de sensibilización y trabajo con las comunidades. • Servicios de apoyo académico y difusión, para la impresión de material educativo, promocional y de sensibilización acerca de las temáticas del proyecto. |
| Servicios de consultoría | No solicitado |
| Bienes | <p>Este ítem, considera dos sub-ítems:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El equipamiento audiovisual, computacional y de información, tiene relación con adquisición de cámaras de video para el registro de las actividades, equipos computacionales para los dos profesionales a contratar en el marco de la instalación de los profesionales de la Unidad de Medio Ambiente y Sostenibilidad. Asimismo, para la renovación de equipos del programa GEROPOLIS, de los profesionales TIPE, entre otros requeridos para la implementación de las acciones del proyecto. • Equipos Fondo Concursables proyectos, se consideran la adjudicación de 30 proyectos con un ítem \$700.000 para bienes. • Alhajamiento y mobiliario, se contempla la adquisición de mobiliario para instalar puntos de reciclaje en 6 dependencias de la institución. A la vez, la compra de estaciones de trabajo y mobiliario para la Unidad de Medio Ambiente y Sostenibilidad. |
| Obras | No solicitado |

9. ANEXOS

ANEXO 1: CURRÍCULO DE LOS INTEGRANTES DEL PROYECTO

Equipo Directivo

DATOS PERSONALES

| | | | | |
|--|------------|---|-----------------|-----|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | |
| CORRALES | | JORQUERA | OSVALDO ENRIQUE | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | FONO | FAX |
| 09 DE JULIO DE 1972 | | rector@uv.cl – osvaldo.corrales@uv.cl | 260-3130 | - |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | |
| 12.012.272-K | | RECTOR | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | |
| V | VALPARAÍSO | CALLE BLANCO 951-VALPARAÍSO | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | |
| 44 | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|----------------------------------|-----------------------------------|--------|---------------|
| PSICÓLOGO | UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | CHILE | 1996 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| MAGISTER EN COMUNICACIÓN SOCIAL | UNIVERSIDAD DE CHILE | CHILE | 2006 |
| DOCTOR EN PSICOLOGÍA SOCIAL | UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID | ESPAÑA | 2015 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|--|---|-------|------------------|
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | SECRETARIO GENERAL | 2008 | 2019 |
| UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO | ACADÉMICO | 2005 | 2020 |
| UNIVERSIDAD DE CHILE | ACADÉMICO | 2004 | 2020 |
| SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE BIENES NACIONALES V REGIÓN | CONSULTOR EN TEMAS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL | 2004 | 2004 (diciembre) |
| SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE EDUCACIÓN V REGIÓN | MIEMBRO EQUIPO CONSULTOR PARA EL ESTUDIO SOBRE COMUNICACIÓN Y CLIMA INSTITUCIONAL | 2004 | 2004 (octubre) |
| FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL (FOSIS) | EVALUADOR DE LOS PROYECTOS LOCALES DE DESARROLLO JUVENIL | 1999 | 1999 (junio) |
| SERVICIO NACIONAL DEL CONSUMIDOR (SERNAC) – MINISTERIO DE ECONOMÍA | JEFE DE UNIDAD DE ANÁLISIS PUBLICITARIO | 1998 | 2001 |
| FONDO DEL CONSEJO NACIONAL PARA EL CONTROL DE ESTUPEFACIENTES (CONACE) | EVALUADOR DE PROYECTOS | 1998 | 1998 (mayo) |
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | ACADÉMICO – ESCUELA DE PSICOLOGÍA | 1997 | 2021 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD (INJUV) – MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN (MIDEPLAN) | JEFE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO PSICOSOCIAL | 1996 | 1998 |

| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | |
|---|---|--|-------------|---------------|
| CORVALAN | | RIVERA | CHRISTIAN | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO |
| 15/5/1971 | | christian.corvalan@uv.cl | | 2603183 |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | |
| 10.614.669-1 | | Prorector | | |
| REGION | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | |
| V | VALPARAÍSO | Blanco 951, Valparaíso. | | |
| JORNADA DE TRABAJO (EN HORAS SEMANALES) | | | | 44 |
| FORMACIÓN ACADÉMICA | | | | |
| TÍTULOS Y GRADOS | | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Licenciado en Servicio Social Asistente Social | | Universidad de Valparaíso | Chile | 1995 |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Magister en Trabajo Social y Políticas Sociales | | Universidad de Concepción | Chile | 2002 |
| TRABAJOS ANTERIORES | | | | |
| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA | |
| Universidad de Valparaíso | Secretario de Facultad, Facultad de Derecho y Ciencias Sociales | 2007 | 2008 | |
| Universidad de Valparaíso | Jefe de Gabinete, Rectoría Universidad de Valparaíso | 2008 | Agosto 2012 | |
| Universidad de Valparaíso | Director de Planificación y Desarrollo | 2012 | Abril 2013 | |

DATOS PERSONALES

| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | |
|--|------------|-----------------------|-----------------|-----|
| Becerra | | Castro | Carlos Reinaldo | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | FONO | FAX |
| 01 de agosto de 1980 | | carlos.becerra@uv.cl | 322603115 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | |
| 13.780.487-5 | | Vicerrector Académico | | |
| REGION | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | |
| Valparaíso | Valparaíso | Blanco 951 | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales) | | | | |
| | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|---|--|-------|---------------|
| Ingeniero Civil en Informática | Universidad Técnica Federico Santa María | Chile | 2006 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Magíster en Ciencias de la Ingeniería Informática | Universidad Técnica Federico Santa María | Chile | 2006 |
| Doctor en Ingeniería Informática | Universidad Técnica Federico Santa María | Chile | 2012 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|---|-------|------------|
| Universidad de Valparaíso | Académico | 2007 | 2010 |
| Universidad de Valparaíso | Jefe de Carrera Ingeniería Civil Informática | 2010 | 2017 |
| Universidad de Valparaíso | Director de Análisis Insititucional | 2017 | 2017 |
| Universidad de Valparaíso | Director de Escuela de Ingeniería Civil Informática | 2017 | 2019 |
| Universidad de Valparaíso | Vicerrector Académico | 2019 | Actualidad |

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|--------------|--|--|---------------|-----|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | | NOMBRES | |
| Torres | | Díaz | | María Soledad | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 27/11/1968 | | vrii@uv.cl | | 959446311 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 10.677.748-9 | | Vicerrectora de Investigación e Innovación | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| V | Viña del Mar | Montaña 885, Viña del Mar | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| 44 | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|--|--|-------|---------------|
| Profesor de Matemáticas | P. Universidad Católica de Valparaíso | Chile | 1991 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Licenciatura en Matemáticas | P. Universidad Católica de Valparaíso | Chile | 1991 |
| Magister en Matemáticas | Universidad Técnica Federico Santa María | Chile | 1995 |
| Doctorado en Ciencias de la Ingeniería mención Modelación Matemática | Universidad de Chile | Chile | 1998 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|-------------|-------|-------|-------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

DATOS PERSONALES

| | | | | |
|--|---------------|---|----------------|------------|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | |
| Lara | | Aspeé | Carlos Andrés | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | FONO | FAX |
| 11 de mayo de 1972 | | carlos.lara@uv.cl | 998421288 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | |
| 12.226.474-2 | | Vicerrector de Vinculación con el Medio | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | |
| De Valparaíso | Valparaíso | Blanco 951 | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | |
| 44 hrs. | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|--|-----------------------|-------------|----------------------|
| Arquitecto | De Valparaíso | Chile | 1998 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Licenciado en Arquitectura | De Valparaíso | Chile | 1998 |
| Doctor Arquitecto | Politécnica de Madrid | España | 2006 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|------------------------|--------------|--------------|
| Universidad de Valparaíso | Secretario General | 2019 | 2020 |
| Universidad de Valparaíso | Secretario de Facultad | 2011 | 2021 |
| Universidad de Valparaíso | Prorrector (s) | 2020 | 2021 |

DATOS PERSONALES

| | | | | |
|--|---------------|---|----------------|------------|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | |
| Narea | | Veas | María Soledad | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | FONO | FAX |
| 15/07/1967 | | soledad.narea@uv.cl | 32 2603281 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | |
| 10724092-6 | | Directora general de desarrollo institucional y aseguramiento de la calidad | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | |
| Valparaíso | Valparaíso | Blanco 951 | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | |
| 44 | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|--|----------------------|-------------|----------------------|
| Fonoaudióloga | Universidad de Chile | Chile | 1990 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Magíster en gestión en educación | Andrés Bello | Chile | 2014 |
| | | | |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|--------------------------------|---|--------------|--------------|
| Hospital San Camilo San Felipe | Fonoaudióloga Unidad Otorrinolaringología | 1996 | 2005 |
| | | | |
| | | | |

Equipo Ejecutivo

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|------------|--|--|----------------|-----|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | | NOMBRES | |
| OLIVARES | | HENRIQUEZ | | YENNY ANGELICA | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 1 ABRIL 1984 | | Yenny.olivares@uv.cl | | 954007603 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 15751774-0 | | JEFA CARRERA INGENIERIA AMBIENTAL | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| V | VALPARAISO | AVENIDA BRASIL 2140 | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| 44 HRS | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|----------------------------------|----------------------------|-------|---------------|
| PEDAGOGIA EN BIOLOGIA Y CIENCIAS | UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA | CHILE | 2009 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| MAGISTER EN GESTION AMBIENTAL | UNIVERSIDAD DE VALPARAISO | CHILE | 2011 |
| | | | |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|--|-------|-------|
| UNIVERSIDAD DE VALPARAISO | COORDINADORA TIPE INGENIERIA AMIENTAL | 2017 | 2021 |
| UNIVERSIDAD DE VALPARAISO | COORDINADORA COMITÉ AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACION INGENIERIA AMBIENTAL | 2009 | 2018 |
| OIKOS | ASESOR TECNICO | 2016 | 2018 |
| | | | |

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|------------|--|--|---------------|-----|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | | NOMBRES | |
| MEZA | | ORELLANA | | JOSÉ LUIS | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 02/MARZO/1977 | | jose.meza@uv.cl | | +569 59446231 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 13.303.671-7 | | DIRECTOR DE RELACIONES INSTITUCIONALES | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| VALPARAISO | VALPARAISO | BLANCO 951 | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| 44 | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|---|-------------------------------------|--------|---------------|
| RELACIONADOR PÚBLICO | DUOCUC | CHILE | 1999 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| MÁSTER EN DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUÑA | ESPAÑA | 2000 |
| DOCTORADO EN COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL | UNIVERSIDAD DE MÁLAGA | ESPAÑA | 2015 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|--|-------|-------|
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | DIRECTOR ACADÉMICO CENTRO DE DESARROLLO ECONÓMICO INTERNACIONAL | 2000 | 2020 |
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | ACADÉMICO ESCUELA DE NEGOCIOS INTERNACIONALES | 2000 | 2021 |

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|------------|---|--|--------------|-----|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | | NOMBRES | |
| Muñoz | | Muga | | Pilar Lorena | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 22/09/1981 | | pilar.munoz@uv.cl | | 56994449452 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 13.996.012-2 | | Directora de Extensión y Comunicaciones, Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, Universidad de Valparaíso | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| Valparaíso | Valparaíso | Errázuriz 1108, Valparaíso | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|----------------------------------|---------------------------|-------|---------------|
| Biólogo Marino | Universidad de Valparaíso | Chile | 2009 |
| Licenciado en Biología Marina | Universidad de Valparaíso | Chile | 2006 |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Magister en Oceanografía | Universidad de Valparaíso | Chile | 2012 |
| | | | |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|--|-------|-------|
| Universidad de Valparaíso | Secretaria de Facultad en Facultad de Ciencias del Mar y de Recursos Naturales | 2018 | 2021 |
| Universidad de Valparaíso | Académico | 2012 | 2018 |
| | | | |

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|---------------|------------------------------|-----------------|---------------|------------|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | | |
| Bizama | | Calzia | Oswaldo Antonio | | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 01 / 11 /1976 | | osvaldo.bizama@uv.cl | | +569 88888682 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 12.967.281-1 | | Director General de Pregrado | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| V | Valparaíso | Blanco 951, Valparaíso | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| 44 | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|---|---|-------------|----------------------|
| Arquitecto | Universidad de Valparaíso | Chile | 2004 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Magister en Arquitectura y Diseño, mención Ciudad y Territorio | Pontificia Universidad Católica de Valparaíso | Chile | 2019 |
| | | | |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|------------------------------------|--------------|--------------|
| Universidad de Valparaíso | Director, Escuela de Arquitectura | 2018 | 2021 |
| Universidad de Valparaíso | Académico, Escuela de Arquitectura | 2007 | 2021 |
| | | | |

DATOS PERSONALES

| | | | | |
|--|------------|---|--------------|-----|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | |
| Cerqueira | | Pinto | Joao Ricardo | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | FONO | FAX |
| 27 / 11/ 1974 | | Joao.cerqueira@uv.cl | 09 92079477 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | |
| 14693781-0 | | Jefe Carrera Ingeniería Civil Ambiental | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | |
| Valparaíso | Valparaíso | Avenida Brasil 2140 | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | |
| 44 | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|--|-----------------------|----------|---------------|
| Engenharia Biológica | Universidade do Minho | Portugal | 1998 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Magister en Biotecnología, Mención Ingeniería de Bioprocesos | Universidade do Minho | Portugal | 2002 |
| Doctorado en Ingeniería Química y Biológica, Área del conocimiento de Ingeniería Enzimática y Fermentaciones | Universidade do Minho | Portugal | 2007 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|--|-------|--------|
| Universidad San Sebastián | Académico | 2007 | 2010 |
| Universidad de Valparaíso | Académico | 2010 | 2011 |
| Universidad de Valparaíso | Director Carrera Ingeniería Ambiental | 2011 | 2015 |
| Universidad de Valparaíso | Jefe de Carrera Ingeniería Ambiental | 2015 | 2018 |
| Universidad de Valparaíso | Jefe de Carrera Ingeniería Civil Ambiental | 2018 | Actual |

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|--------|--|--|----------------|-----|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | | NOMBRES | |
| Zepeda | | Ortega | | Ana Judith | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 15/10/1961 | | ana.zepeda@uv.cl | | +56 9 52605990 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 9151413-3 | | Docente planta Escuela de Tecnología Universidad de Valparaíso, jerarquía Titular. Representante de la Escuela de Tecnología Médica en la Comisión de Investigación de la Facultad de Medicina. Directora del Centro Interdisciplinario de Investigación en Salud Territorial del Valle de Aconcagua (CIISTe). Coordinadora de Investigación de la Escuela de Tecnología Médica, Campus San Felipe. Integrante de la mesa de sustentabilidad del Campus San Felipe | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| | | Av. La Troya sin número | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| 44 | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|----------------------------------|---------------------------------|-----------|---------------|
| Tecnología Médica | Universidad de Chile | Chile | 1985 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Magíster en Bioestadística | Universidad de Chile | Chile | 1995 |
| Doctorado en Demografía | Universidad Nacional de Córdoba | Argentina | 2014 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|--|---|-------|-------|
| Instituto Chileno de Medicina Reproductiva (ICMER) | Tecnóloga Médica, Bioestadística e Investigadora Asociada | 1988 | 2009 |
| Universidad Bernardo O'Higgins (UBO) | Docente a honorario Escuela de Tecnología Médica | 2017 | 2019 |
| Universidad San Sebastián | Docente a honorario Escuela de Tecnología Médica | 2014 | 2017 |
| Universidad Diego Portales | Docente a honorario Escuela de Tecnología Médica | 2015 | 2015 |
| Universidad Bolivariana | Docente a honorario Escuela de Psicología | 2005 | 2009 |

Otros relacionados:

- Investigadora e integrante de la Red "Responsabilidad Social Universitaria en Desarrollo Sostenible" (RESUDES), cuyos miembros pertenecen a: Universidad Nacional de Villa María, Córdoba, Argentina; Universidad de Manizales, Colombia y Universidad de Valparaíso, Chile.
- Investigadora e integrante de la Red de Estudios en América Latina sobre Educación Superior/ Rede de Estudos na América Latina sobre Educação Superior (REALES), integrada por representantes de: Universidade Da Região De Joinville – UNIVILLE (Brasil), Instituto Federal De Educação, Ciência E Tecnologia Do Ceará (IFCE), Universidad Nacional de Villa María (Argentina), Universidad Nacional De La Rioja (Argentina), Universidad Nacional Del Nordeste (Argentina), Universidad de Manizales (Colombia), Universidad de Valparaíso (Chile), Universidad Nacional De Pilar (Paraguay), Universidad Autónoma De Encarnación (Paraguay) y Universidad De La República (Uruguay).

Ambas redes fueron apoyadas mediante proyectos concursables del Núcleo de Estudios e Investigaciones en Educación Superior del MERCOSUR (NEIES)

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|------------|----------------------|--|--------------|-----|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | | NOMBRES | |
| VALENCIA | | MUÑOZ | | JAIRO ANDRÉS | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 19/09/1978 | | jairo.valencia@uv.cl | | 322508775 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 13.427.712-2 | | ACADÉMICO | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| VALPARAISO | VALPARAÍSO | AV. BRASIL 2140 | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| 44 | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|----------------------------------|---------------------------|-------|---------------|
| INGENIERO AMBIENTAL | UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | CHILE | 2006 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| MAGISTER EN GESTIÓN AMBIENTAL | UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | CHILE | 2013 |
| | | | |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|---|-------|------------|
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | COORDINADOR DE CONVENIOS ESCUELA DE INGENIERÍA EN MEDIOAMBIENTE | 2020 | ACTUALIDAD |
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | COORDINADOR TIPE | 2020 | ACTUALIDAD |
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | COORDINADOR ELECTIVO RESTAURACIÓN AMBIENTAL, MG. EN GESTION AMBIENTAL | 2020 | ACTUALIDAD |
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | COORDINADOR DE PRÁCTICAS INGENIERIA AMBIENTAL | 2017 | 2019 |
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | SECRETARIO ACADÉMICO INGENIERÍA AMBIENTAL | 2012 | 2015 |
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | COORDINADOR DE PRÁCTICAS INGENIERIA AMBIENTAL | 2017 | 2019 |
| INDEPENDIENTE | CONSULTOR AMBIENTAL | 2007 | ACTUALIDAD |
| ONG TERRITORIO SUR | MONITOR DE MEDIO AMBIENTE | 2006 | 2007 |

| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | |
|--|---------------|------------------------------|-----------------|----------------------|
| Arancibia | | Fortes | Javier Mauricio | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | FONO | FAX |
| 03/09/1966 | | Javier.arancibia@uv.cl | 322508340 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | |
| 10.320.006-7 | | Académico Jornada Completa | | |
| REGION | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | |
| Valparaíso | Valparaíso | General Cruz 222, Valparaíso | | |
| FORMACIÓN ACADÉMICA | | | | |
| TÍTULOS Y GRADOS | | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Profesor de Estado en Biología y Ciencia | | Universidad de Playa Ancha | Chile | 1994 |
| Magister en Educación Ambiental | | Universidad de Playa Ancha | Chile | 2004 |
| | | | | |
| TRABAJOS ANTERIORES | | | | |
| INSTITUCIÓN | | CARGO | DESDE | HASTA |
| Universidad de Playa Ancha | | Académico, Jornada Parcial | 1998 | 2004 |
| Universidad Andrés Bello | | Académico, Jornada Parcial | 2007 | 2015 |

| | | | | | |
|---|--|--|--|------------------------------|--|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | | NOMBRES | |
| Cofre | | Carvajal | | Ociel Luis | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | |
| 18/03/1974 | | Ociel.cofre@uv.cl | | 322508340 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 12.636.487-3 | | Director de Escuela de Ingeniería en Medioambiente | | | |
| REGION | | CIUDAD | | DIRECCIÓN DE TRABAJO | |
| Valparaíso | | Valparaíso | | General Cruz 222, Valparaíso | |
| FORMACIÓN ACADÉMICA | | | | | |
| TÍTULOS Y GRADOS | | UNIVERSIDAD | | PAÍS | |
| Ingeniero Civil Bioquímico | | Pontificia Universidad Católica de Valparaíso | | Chile | |
| Magister en Ciencias de la Ingeniería | | Pontificia Universidad Católica de Valparaíso | | Chile | |
| Doctorado en Ciencia | | Universidad de Cádiz | | España | |
| TRABAJOS ANTERIORES | | | | | |
| INSTITUCIÓN | | CARGO | | DESDE | |
| Pontificia Universidad Católica de Valparaíso | | Académico, Jornada Parcial | | 2004 | |
| | | | | 2007 | |

| | | | | | |
|-------------------------------|---------------|--|--------------|----------------------|------------|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | | NOMBRES | |
| FARIAS | | VARGAS | | EVELYN LORENA | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 29-04-1978 | | evelyn.farias@uv.cl | | +56942358217 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 13365266-3 | | COORDINADORA INSTITUCIONAL PROGRAMA TIPE | | | |
| REGION | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| VALPARAÍSO | VALPARAÍSO | CALLE YUNGAY 1731, OFICINA 304 | | | |
| FORMACIÓN ACADÉMICA | | | | | |
| TÍTULOS Y GRADOS | | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN | |
| ASISTENTE SOCIAL | | UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | CHILE | 2005 | |
| MAGISTER EN PSICOLOGÍA SOCIAL | | UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | CHILE | 2015 | |
| TRABAJOS ANTERIORES | | | | | |
| INSTITUCIÓN | | CARGO | DESDE | HASTA | |
| CORPORACIÓN GALERNA | | ASISTENTE SOCIAL DE PROGRAMA (ABRIENDO CAMINOS) | 2011 | 2015 | |
| FUNDACIÓN HOGAR DE CRISTO | | DIRECTORA DE PROGRAMA (PIB LOS PERALES DE TAPIHUE) | 2007 | 2011 | |
| CORPORACIÓN LA ROCA | | COORDINADORA TÉCNICA DE PROGRAMA (CAD RÍO BLANCO, CIJ FORESTAL ALTO) | 2003 | 2007 | |

| | | | | |
|--|---------------|--|----------------|------------|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | |
| GARCIA | | UBILLO | VIVIANA INES | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | FONO | FAX |
| 14-09-1980 | | Viviana.garcia@uv.cl | 2507703 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | |
| 13945023-k | | ACADÉMICA, JERARQUIA ADJUNTA, DIRECTORA CENTRO GEROPOLIS UV | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | |
| V | VALPARAISO | ANGAMOS 655 REÑACA, VIÑA DEL MAR- BLAS CUEVAS 1028- VALPARAÍSO | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | |
| 44 | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|---|--|-------------|----------------------|
| FONOAUDIÓLOGA | UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | CHILE | 2004 |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Mag. en Gerontología Social | De Valparaíso | Chile | |
| Diploma en Fonoaudiología Gerontogerítrica | De Valparaíso | Chile | 2010 |
| Diplomado internacional de especialización en Derechos Humanos, Vejez y Políticas Públicas para el Adulto Mayor | Fundación Henry Dunant América Latina/ Instituto Henry Dunant | Chile | 2015 |
| Diplomado en Economía y Salud | Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO | Chile | 2016 |
| Diplomado en Pedagogía Universitaria en Ciencias de la Salud | Finis Terrae | Chile | 2019 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|------------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Equipo de Salud Integralitis | Fonoaudióloga | 2008 | 2011 |
| Atención particular | Fonoaudióloga | 2005 | 2017 |

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|---------------|---|----------------|-------------|------------|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | | |
| REYES | | CABRERA | PABLO ANDRÉS | | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 03/09/1971 | | PABLO.REYES@UV.CL | | 996470174 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 10371010-3 | | ACADÉMICO JORNADA COMPLETA ESCUELA INGENIERÍA CIVIL BIOMÉDICA | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| V | Valparaíso | GRAL. CRUZ 222 | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| 44 | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|--|--------------------|-------------|----------------------|
| INGENIERO CIVIL ELECTRÓNICO | UTFSM | CHILE | 1999 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Mastaire en Ingeniería Educativa y comunicación Hombre Máquina | Université du Mans | FRANCIA | 2000 |
| Doctor en Informática | Université du Mans | FRANCIA | 2005 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|----------------------------------|--|--------------|--------------|
| Servicio Nacional del Consumidor | Encargado del Departamento de Informática SERNAC | 1997 | 1998 |

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|---------------|--|------------------|-------------|------------|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | | |
| SERRANO | | MELENDEZ | FRANCISCO JAVIER | | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 28 MARZO 1973 | | FRANCISCO.SERRANO@UV.CL | | 9981818183 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 17.605.845-5 | | | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| V | VALPARAISO | ANGAMOS 655, REÑACA-VIÑA DEL MAR; BLAS CUEVAS 1028- VALPARAISO | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| 44 | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|--|--------------------|-------------|----------------------|
| INGENIERO COMERCIAL | EDUCARES | CHILE | 1995 |
| | | | |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| MAGISTER EN GESTIÓN | VALPARAISO | CHILE | 2005 |
| | | | |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

DATOS PERSONALES

| | | | | | |
|--|---------------|---|----------------|-------------|------------|
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | | |
| OLIVI | | | ALESSANDRA | | |
| FECHA NACIMIENTO | | CORREO ELECTRÓNICO | | FONO | FAX |
| 09.01.1971 | | ALESSANDRA.OLIVI@UV.CL | | 967872205 | |
| RUT | | CARGO ACTUAL | | | |
| 21291859-8 | | PROFESORA ADJUNTA, ESCUELA DE SOCIOLOGÍA, UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | | | |
| REGIÓN | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | | | |
| VALPARAÍSO | VALPARAÍSO | Subida El Litre 1028, Valparaíso, Chile | | | |
| JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) | | | | | |
| 44 | | | | | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|---|------------------------|-------------|----------------------|
| Licenciatura en Historia | UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | ITALIA | 1996 |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Master en Cooperación y Desarrollo | UNIVERSITÀ DI PAVIA | ITALIA | 1999 |
| Doctor Internacional en Antropología Social | UNIVERSIDAD DE SEVILLA | ESPAÑA | 2013 |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|---|--------------|--------------|
| UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO | COORDINADORA DE PROGRAMA CENTRO GERÓPOLIS UV | 2015 | 2020 |
| UNIVERSIDAD DE SEVILLA | INVESTIGADORA DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA SOCIAL | 2009 | 2014 |

Unidad de Gestión Institucional

| CARGO EN EL PROYECTO: Encargada de Seguimiento y Monitoreo | | | |
|--|--|----------------------|-----|
| APELLIDO PATERNO | APELLIDO MATERNO | NOMBRES | |
| Garay | Aballay | Solangela Haydee | |
| FECHA NACIMIENTO | CORREO ELECTRÓNICO | FONO | FAX |
| 09-02-1976 | Solangela.garay@uv.cl | 2603109 | - |
| RUT: 12.948.027-0 | CARGO ACTUAL: Coordinadora Institucional de Proyectos | | |
| REGION | CIUDAD | DIRECCIÓN DE TRABAJO | |
| V | Valparaíso | Blanco N° 951 | |
| N° de Horas de Contrato | | 44 | |

FORMACIÓN ACADÉMICA

| TÍTULOS (pregrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
|---|---------------------------|-------|---------------|
| Ingeniero Comercial | Universidad de Valparaíso | Chile | 1999 |
| GRADOS ACADÉMICOS (postgrado) | UNIVERSIDAD | PAÍS | AÑO OBTENCIÓN |
| Licenciada en Ciencias Económicas y Administrativas | Universidad de Valparaíso | Chile | 1999 |
| Magister en Gestión de Organizaciones mención Finanzas | Universidad de Valparaíso | Chile | |

TRABAJOS ANTERIORES

| INSTITUCIÓN | CARGO | DESDE | HASTA |
|---------------------------|--|-------|--------------|
| Ministerio de Educación | Asesora departamento de Relaciones Institucionales | 2010 | 2011 |
| Universidad de Valparaíso | Directora de Planificación | 2017 | Febrero 2021 |